

# PROTEZIONE DEI WHISTLERBLOWER

## PRINCIPIO CHIAVE

---

Proteggiamo i dipendenti da ritorsioni per aver segnalato una cattiva condotta in buona fede.

## STANDARD GUIDA

---

- Ci impegniamo a creare una cultura di apertura, trasparenza, integrità e responsabilità, in cui i nostri dipendenti e le altre parti interessate, come clienti e fornitori, si sentano a proprio agio nel segnalare le violazioni senza timore di ritorsioni.
- Incoraggiamo le persone a utilizzare il nostro canale di segnalazione interno per informarci di eventuali violazioni. Questo ci permette di identificarle e affrontarle al più presto, di adottare misure adeguate, di prevenire ulteriori comportamenti scorretti e di limitare i potenziali impatti finanziari, reputazionali, ambientali, umani e di altro tipo.
- Incoraggiamo le persone a utilizzare il nostro canale di segnalazione interno per informarci di eventuali violazioni. Questo ci permette di identificarle e affrontarle al più presto, di adottare misure adeguate, di prevenire ulteriori comportamenti scorretti e di limitare i potenziali impatti finanziari, reputazionali, ambientali, umani e di altro tipo.
- Ci impegniamo a garantire che le violazioni segnalate siano trattate con diligenza e riservatezza, applicando i principi di fiducia, imparzialità e protezione, fornendo un feedback appropriato durante l'intero processo. In questo senso, ci impegniamo a migliorare continuamente il nostro sistema di gestione delle segnalazioni.
- La presente politica di whistleblowing non sostituisce l'assunzione di responsabilità da parte dei dirigenti nei confronti del proprio posto di lavoro e non impedisce a un individuo di presentare una denuncia alle autorità competenti.
- Rispettiamo le leggi, le norme e i principi applicabili in materia di protezione dei denunciatori

## MOTIVO

---

- La tutela dei dipendenti che segnalano problemi in buona fede è importante per migliorare continuamente la nostra organizzazione.
- Le violazioni di questa politica possono portare a gravi lesioni, perdite, danni alla reputazione, multe, azioni disciplinari e azioni legali penali e/o civili sia contro i singoli dipendenti che contro la nostra azienda